

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 전자 및 정보시스템 연구분야			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	전기전자공학, 컴퓨터공학, 공간정보 등 관련 이공학 분야 ※ 전자정비 제어 및 지능화 시스템 연구 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 전자정비 제어 및 지능화 시스템 연구 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 직무를 수행함</p> <p>■ 분야 1 : 전자장비 제어 및 지능화 시스템 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전자장비(전자제어, 공작기계, 로봇 등) 제어 기술 ○ Digital Twin 연동 및 실시간 시뮬레이션 기술 <p>■ 분야 2 : Conformal Electronics 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 착용형 생체신호 인식 소자 및 신호 처리 기술 개발 <p>■ 분야 3 : Global Navigation Satellite System 기반 이중센서(IMU, 이동체 내부 센서 등) 융합 고정밀 측위 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Global Navigation Satellite System 기반 이중센서(IMU, 이동체 내부 센서 등) 융합 고정밀 측위 기술 ○ 고정밀 측위 기술을 이용한 웨이포인트 기반 자율주행 기술 <p>■ 분야 4 : 생체 정보 분석 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 생체 분자 분석용 장비 개발 및 운용 ○ 빅데이터, 이미징 기반 생체 정보 수집, 분석 및 응용 기술 개발 			

	<p>■ 분야 5 : Data science기반 시뮬레이션 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ System Dynamics, Agent-Based Modeling, Network analysis 등 Data science기반 시뮬레이션 연구
필요 지식	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 필요 지식을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 전자장비 제어 및 지능화 시스템 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정밀가공장비 고급 제어 알고리즘 및 시뮬레이션 기술 ○ HILS(Hardware In the Loop Simulation) 등 제어 관련 분석 기술 <p>■ 분야 2 : Conformal Electronics 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 유연전자소재, 광, 센서 등 소자기술, 생체신호획득 및 처리기술 <p>■ 분야 3 : Global Navigation Satellite System 기반 이중센서(IMU, 이동체 내부 센서 등) 융합 고정밀 측위 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Global Navigation Satellite System 기반 이중 센서 융합 측위 개발을 위한 데이터 처리, 필터 설계, 알고리즘 구현 등에 대한 지식 ○ 측위 정보를 이용한 웨이포인트 기반의 자율주행에 대한 방법론 및 구현에 대한 전반적인 이해 및 지식 <p>■ 분야 4 : 생체 정보 분석 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 생체 이미징 정보의 바이오 및 의료 분야 응용 기술 ○ 생체 분자 정보 기반 바이오마커 발굴 기술 <p>■ 분야 5 : Data science기반 시뮬레이션 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Data science: System Dynamics, Agent-Based Modeling, Network analysis 유관지식
필요 기술	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 필요 기술을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 전자장비 제어 및 지능화 시스템 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정밀가공장비 고급 제어 알고리즘 및 시뮬레이션 기술 ○ Hardware In the Loop Simulation(HILS) 등 제어 관련 분석 기술 <p>■ 분야 2 : Conformal Electronics 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 유연전자소자, 시스템 제작 기술, 생체신호획득 및 처리기술 <p>■ 분야 3 : Global Navigation Satellite System 기반 이중센서(IMU, 이동체 내부 센서 등) 융합 고정밀 측위 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Global Navigation Satellite System 기반 이중 센서 융합을 위한 센서 오차 특성 분석, 필터 설계 및 구현 기술 ○ 측위 정보를 이용한 웨이포인트 기반의 자율주행 기술 <p>■ 분야 4 : 생체 정보 분석 연구</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생체 분자 특성을 고려한 분석 장비 개발 관련 기술 ○ 생체 정보의 전처리 및 통계처리 기술 <p>■ 분야 5 : Data science기반 시뮬레이션 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학술연구에 필요한 수학 모델링, 통계분석 지식, 질적 분석 연구 지식, SD ABM 등 시뮬레이션 연구 지식
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<p>■ 분야 1 : 전자장비 제어 및 지능화 시스템 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전자장비 제어 및 지능화 시스템 개발 및 기술이전 유경험자 <p>■ 분야 2 : Conformal Electronics 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 R&D 과제 수행 및 관련 연구·개발 경험자, 기술이전 유경험자 <p>■ 분야 3 : Global Navigation Satellite System 기반 이종센서(IMU, 이동체 내부 센서 등) 융합 고정밀 측위 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 R&D 과제 수행 및 관련 연구·개발 경험자 ○ 고정밀 측위 관련 기술이전, 특허, 논문실적 (SCI(E)논문, 국제 학술대회) 보유자 <p>■ 분야 4 : 생체 정보 분석 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 생체 유래 분자 정보 수집 및 분석 유경험자 ○ 국가 R&D 과제 수행 및 관련 SCI 논문 실적 보유자 <p>■ 분야 5 : Data science기반 시뮬레이션 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 SSCI, SCIE 저널 게재 유경험자 우대
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 기본적 연구소양 및 연구태도
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 자율주행 연구분야			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	전자공학, 정보통신공학, 컴퓨터 공학, 수학, 기계자동차공학 관련 분야 ※ 레이더 센서 설계 및 신호처리 기술연구 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 레이더 센서 설계 및 신호처리 기술연구 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 직무를 수행함</p> <p>■ 분야 1 : 레이더 센서 설계 및 신호처리 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 레이더 설계 및 알고리즘 기술 개발 ○ 레이더기반 객체 탐지, 추적, 인식 알고리즘 기술 개발 ○ 국방용 레이더, 차량용 레이더, 민수용 레이더 응용 기술 연구 <p>■ 분야 2 : 컴퓨터 비전, 객체 인식 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 객체 인식 (자동차/이륜차/사람/얼굴/표정/손/제스처 등) 기술 개발 ○ 행동 인식 기술 개발 ○ 영상신호, 음성신호 등 신호처리 <p>■ 분야 3 : 자율주행 핵심요소기술 및 시스템통합 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 비전 및 센서융합기반 주행환경 인식기술 개발 ○ 자율주행을위한 주행판단 기술 개발 ○ 자율주행을위한 제어기술 및 최적 시스템 통합 기술 개발 			

	<p>■ 분야 4 : 차량 임베디드 시스템 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 차량용 운영체제 및 미들웨어 기술 연구 ○ 임베디드 시스템 보안 및 안전 기술 연구 ○ 차량 전장시스템 응용제어 기술 연구
필요 지식	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 필요 지식을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 레이더 센서 설계 및 신호처리 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 밀리미터대역 레이더 안테나, 송수신기, 신호처리 및 알고리즘 기술 ○ 레이더 신호 기반 다중 타겟 탐지 및 추적 기술 ○ 민군수용 레이더 시스템 설계 기술 <p>■ 분야 2 : 컴퓨터 비전, 객체 인식 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 머신러닝, 딥러닝, 인공지능 ○ 병렬처리, 임베디드 시스템 ○ Deep Learning Algorithm 연구 (Discriminative model, Generative model) <p>■ 분야 3 : 자율주행 핵심요소기술 및 시스템통합 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 머신러닝, 딥러닝, 인공지능 ○ 병렬처리, 임베디드 시스템 ○ 카메라, 라이다, 레이더 등 이종센서 센서융합 알고리즘 <p>■ 분야 4 : 차량 임베디드 시스템 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 차량용 운영체제 및 미들웨어 기술 ○ 표준소프트웨어 플랫폼 기반 임베디드 시스템 보안 및 안전 기술 ○ 미래자동차용 전장시스템 최신 제어 및 응용 기술
필요 기술	<p>※ 하기 항목 중 1개 또는 그 이상에 해당하는 필요 기술을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 레이더 센서 설계 및 신호처리 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 레이더 안테나 설계: EM 분석툴, FEM, FDTD ○ 프로그래밍 언어 : Matlab, C/C++ <p>■ 분야 2 : 컴퓨터 비전, 객체 인식 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그래밍 언어 : C/C++, Python, Java 등 ○ 딥러닝 알고리즘 개발 : PyTorch, Tensorflow 등 ○ 임베디드 개발 및 포팅 : Linux, Android, iOS 등 <p>■ 분야 3 : 자율주행 핵심요소기술 및 시스템통합 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그래밍 언어 : Matlab, C/C++, Python, Java 등 ○ 딥러닝 알고리즘 개발 : PyTorch, Tensorflow 등 ○ 임베디드 개발 및 포팅 : Linux, Android, iOS 등

	<p>■ 분야 4 : 차량 임베디드 시스템 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어 플랫폼: AUTOSAR, ROS, RTOS ○ 프로그래밍 언어 : C/C++, Matlab ○ 임베디드 개발환경 : 디버거, 컴파일러, 시뮬레이터
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<p>■ 분야 1 : 레이더 센서 설계 및 신호처리 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 레이더 기술 관련 SCI 논문 및 특허 게재자 ○ 레이더 시스템 개발 및 임베디드 구현 전문가 수준의 경험자 ○ 레이더 응용 및 신호처리 개발 국가 연구개발 수행 경험자 <p>■ 분야 2 : 컴퓨터 비전, 객체 인식 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 머신러닝, 딥러닝, 인공지능 관련 SCI, Top conference 논문 및 특허 게재자 ○ 컴퓨터 비전, 객체 인식 분야 국가 연구개발 수행 경험자 <p>■ 분야 3 : 자율주행 핵심요소기술 및 시스템통합 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자율주행 핵심요소기술 분야 SCI, Top conference 논문 및 특허 게재자 ○ 자율주행 핵심요소기술 분야 국가 연구개발 수행 경험자 <p>■ 분야 4 : 차량 임베디드 시스템 기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 임베디드 시스템 기술 관련 SCI 논문 및 특허 게재자 ○ 차량 임베디드 시스템 개발 및 임베디드 구현 경험자 ○ 차량 임베디드 시스템 개발 관련 정부 및 민간 수탁과제 유경험자 ○ 관련 기업체 근무 경험자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 로봇 동작제어 및 메커니즘 연구분야			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	로봇공학, 기계공학, 컴퓨터공학, 전자공학 등 관련 전공 ※ 로봇의 모션제어 및 인간과 로봇 상호작용 관련 알고리즘 개발 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 로봇의 모션제어 및 인간과 로봇 상호작용 관련 알고리즘 개발 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 직무를 수행함</p> <p>■ 분야 1 : 로봇의 모션 제어 및 메커니즘 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수직 다관절 로봇의 동작제어 알고리즘 개발(로봇 팔, 보행로봇 등) ○ 모바일 로봇의 자율주행 알고리즘 개발 ○ 고유 메커니즘 연구 및 로봇부품 개발(구동기, 센서 등) <p>■ 분야 2 : 인간과 로봇의 상호작용 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 인간의 동작의도 판단 및 근골격계 보조 메커니즘 및 알고리즘 연구 			
필요 지식	<p>※ 로봇공학에 대한 전반적이고 심도있는 지식을 갖출 것</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 다관절 로봇의 기구학/동역학 해석 및 메커니즘에 대한 지식 ○ 로봇제어, 관련 수학, 메커니즘에 관한 지식 			
필요	※ 하기기술에 대한 심도있는 기술을 갖출 것			

기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ C/C++, LabView, 3D CAD 등을 포함한 공학용 프로그램 활용 기술(능력) ○ 공개 라이브러리를 활용한 응용기술
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 로봇 관련 지식재산권 보유 및 사업화 경험자(논문, 특허, 기술이전 등) ○ 직무 수행내용과 관련된 정부과제수행 경험자 또는 5년 이상의 직무관련 연구 개발 경험자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 에너지 생산, 변환 및 저장 연구분야			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	물리, 화학, 재료, 화공, 공업화학, 환경, 고분자, 전자 및 기타 이공계 관련 분야 ※ 태양전지 생산, 변환 및 저장관련 기술개발 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 태양전지 생산, 변환 및 저장관련 기술개발 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 직무를 수행함</p> <p>■ 분야 1 : 태양전지 생산, 변환 및 저장 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 태양전지(에너지)의 생산, 변환 및 저장 관련 기술개발 <p>■ 분야 2 : 2차전지 생산, 변환 및 저장 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2차전지의 생산, 변환 및 저장 관련 기술개발 <p>■ 분야 3 : 연료전지 및 수소생산 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연료전지 및 수소생산 관련 기술개발 <p>■ 분야 4 : 에너지 하베스팅 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지 하베스팅 관련 기술개발 			
필요 지식	○ 관련 전공분야 전문 지식			

필요 기술	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 필요 기술을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 태양전지 생산, 변환 및 저장 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 박막태양전지 관련 소재 합성, 소자 제작 및 분석 평가 기술 <p>■ 분야 2 : 2차전지 생산, 변환 및 저장 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2차전지 관련 소재 합성, 소자 제작 및 분석 평가 기술 <p>■ 분야 3 : 연료전지 및 수소생산 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연료전지 및 수소생산 관련 소재 합성, 소자 제작 및 분석 평가 기술 <p>■ 분야 4 : 에너지 하베스팅 관련 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지 하베스팅 관련 소재 합성, 소자 제작 및 분석 평가 기술
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<p>■ 분야 1, 2, 3, 4의 공통 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지 관련 우수 SCI(E) 논문 게재자 및 특허 보유자 <p>※ 분야 1의 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 박막태양전지 분석전문가 (국책 과제 수행 실적 및 SCI(E) 논문 등으로 증빙) ○ 다양한 소재 박막태양전지 경험자 (찰코지나이드, 페롭스카이트 등)
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 나노 소재 및 소자 연구분야			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	재료공학, 신소재공학, 전자공학, 물리학, 화학 관련 분야 ※ 나노기반 소재/소자 제조기술 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 나노기반 소재/소자 제조기술 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	<p>■ 분야 1 : 나노기반 소재/소자 제조기술 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 나노기반 열전반도체 소재/소자 제조 및 평가 ○ 저차원 나노 구조체 및 소자 연구 ○ 차세대 반도체 소재/소자 연구 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 나노구조체 합성 및 특성 평가에 관한 전문 지식 ○ 열전반도체 소재/소자 제작 공정 및 특성 평가 관련 지식 ○ 저차원 나노 구조체 소재/소자 제작 공정 및 특성 평가 관련 지식 ○ 차세대 반도체 소재/소자 제작 공정 및 특성 평가 관련 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 저차원 소재 제조 기술 및 소자화 공정 기술 ○ 열전반도체 소재/소자 물성 평가 및 소자 특성 평가 기술 (전자기적, 광학적등) ○ 차세대 반도체 소재 물성 평가 및 소자 특성 평가 기술 (전자기적, 광학적등) 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 			

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ SCI 논문 게재 및 특허 출원/등록 보유자 ○ 정부 및 민간 과제 수탁 유경험자 ○ 팸(FAB) 유경험자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 바이오 연구분야			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	바이오(생명과학, 바이오소재 등) 관련 분야 ※ 난치성 질환의 진단, 제어기술 및 기능성 바이오소재 개발연구 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 난치성 질환의 진단, 제어기술 및 기능성 바이오소재 개발연구 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 직무를 수행함 ■ 분야 1 : 난치성(암, 뇌, 대사질환 등) 질환의 진단, 제어기술 연구 ■ 분야 2 : 기능성 바이오소재 (수화젤, 합성 항체 등) 개발 연구			
필요 지식	○ 생명과학, 화학, 고분자재료, 질환 등 기본 원리			
필요 기술	○ 생명과학, 소재의 융합 기술 및 관련분야 전문기술 ○ 유기 합성, 고분자 중합, 분석(질량분석 등) 기술 및 관련분야 전문기술			
직무 수행 태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도			

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 바이오융합, 생명과학, 소재 등 관련 SCI 논문 게재자 및 특허 보유자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무기술서 [정규직 연구원]

채용 분야	(선임급/경력) 인공지능(A.I) 융합연구			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	전공	전자, 전기, 컴퓨터, 수학 관련 이공계 분야 ※ 인공지능, 머신러닝 등 전문지식 필요업무		
	학력	전공분야 박사학위 취득자 ※ 신규임용 이전 시점에 학위(취득) 증명서 제출이 가능해야함 ※ 인공지능, 머신러닝 등 전문지식 필요업무		
	경력	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	NCS 미개발직무			
직무 수행 내용	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 직무를 수행함</p> <p>■ 분야 1 : 인공지능 관련 핵심 알고리즘 및 응용 연구</p> <p>■ 분야 2 : 인공지능 칩 아키텍처 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ AI(Artificial Intelligence) Chip 연구개발 ○ Neural Network Processing Unit (NPU) 연구개발 ○ Neural Network Architecture 연구 			
필요 지식	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 필요 지식을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 인공지능 관련 핵심 알고리즘 및 응용 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 머신러닝, 딥러닝, 인공지능 ○ 병렬처리, 임베디드 시스템 ○ Deep Learning Algorithm 연구 (Discriminative model, Generative model) 			

	<p>■ 분야 2 : 인공지능 칩 아키텍처 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ AI(Artificial Intelligence) 이론 ○ 컴퓨터 이론 및 인공지능 칩 이론 ○ 반도체 회로 이론
필요 기술	<p>※ 하기 분야 중 1개 분야 또는 그 이상에 해당하는 필요 기술을 갖출 것</p> <p>■ 분야 1 : 인공지능 관련 핵심 알고리즘 및 응용 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그래밍 언어 : C/C++, Python, Java 등 ○ 딥러닝 알고리즘 개발 : PyTorch, Tensorflow 등 ○ 임베디드 개발 및 포팅 : Linux, Android, iOS 등 <p>■ 분야 2 : 인공지능 칩 아키텍처 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 구조 설계 ○ Neural Network Processing Unit (NPU) 구조설계 ○ 반도체 회로 설계
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 관련 전공분야 박사학위 취득자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 머신러닝, 딥러닝, 인공지능 관련 SCI, Top conference 논문 및 특허 게재자 ○ 머신러닝, 딥러닝, 인공지능 관련 국가 연구개발 수행 경험자 ○ AI(Artificial Intelligence) Chip 연구개발 경험자 ○ 뉴럴 네트워크 아키텍처(Neural Network Architecture) 연구개발 경험자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 (응용SW개발 · 정보보안)

채용 분야	(원급/신입) [기술직] 응용SW개발·정보보안			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링 06.보안엔지니어링
			03.정보기술운영	01.IT시스템관리
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	제한없음		
	전공	제한없음		
	자격사항	제한없음		
	영어	토익 700점 이상 또는 동등 자격자		
우대 사항	전공	정보통신 또는 컴퓨터 관련 학과 ※ SW엔지니어링 및 SW개발보안 관련 지식 활용 가능		
	자격사항	정보처리기사 또는 정보보안기사 이상 ※ SW엔지니어링 및 SW개발보안 관련 지식 활용 가능		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보기술개발-응용SW엔지니어링) 09.프로그래밍 언어 활용, 13.애플리케이션 요구사항 분석, 14.기능 모델링, 15.애플리케이션 설계 ○ (정보기술개발-보안엔지니어링) 06.소프트웨어 개발 보안 구축 ○ (정보기술운영-IT시스템 관리) 04.응용SW 운영관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응용SW 기능 요구분석 및 설계 ○ 소프트웨어 개발보안 업무 수행 및 관리 ○ 기관 업무시스템 개발 및 운영 지원 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보기술개발-응용SW엔지니어링) 정보시스템의 기술적 지식, 요구사항 명세서 작성 기준, 업무 특성에 대한 이해, 개발 방법론 이해, 소프트웨어 아키텍처에 대한 이해, 설계 모델링 기법, 프로그래밍 언어 문법, 라이브러리 기능에 대한 이해, 애플리케이션 요구사항에 대한 이해, 객체지향 프로그래밍 언어, 스크립트 언어, 디버깅 기법, 코드 검토 기법 			

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보기술개발-보안엔지니어링) 시큐어 코딩(Secure Coding), Secure SDLC(Software Development Life Cycle), 접근 통제, 식별 및 인증 ○ (정보기술운영-IT시스템관리) 어플리케이션에 구현된 업무 프로세스 및 수행 절차, 어플리케이션에 구현된 시스템 구현 및 사용 방법, 정보시스템 운영관리 지침에 대한 개념
필수 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보기술개발-응용SW엔지니어링) 요구사항 분석 능력 및 기술, 비기능 요구사항 식별 기술, 요구사항 명세 기술, 요구사항 정의서 문서 작성 능력, UML 작성 기술, 모델링 기술, E-R 모델 작성 기술, 프로그램 언어 활용 능력, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용 능력, 프로그램 디버깅 기술, 프로그램 코드 검토 능력, 요구사항 구현에 필요한 라이브러리 선택 및 설치·적용 능력 ○ (정보기술개발-보안엔지니어링) 기술적 의사소통 능력, 관련 응용프로그램 설치·보안패치 및 업그레이드 관련 기술, 보안 아키텍처 수립 기술, 보안 Framework 작성 기술 ○ (정보기술운영-IT시스템관리) 어플리케이션 운영 기술, 어플리케이션 간에 데이터 흐름 이해 능력, 각기 다른 어플리케이션 환경 이해 능력, 비즈니스 로직에 대한 구조화 질의어(SQL) 문 구현 기술, 저장 프로시저(Stored Procedure), 트리거 프로그래밍 능력, 인덱스 재생성 및 로그 관리 기술, 홈페이지와 기업 포탈의 관리 운영 능력
직무 수행 태도	<p>다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 정보기술 정보수집의 적극성, 원인분석 의지, 규모산정의 합리성과 정확성을 갖추려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지, 보안요구사항 준수, 비즈니스 프로세스를 습득하고자 하는 능동적 태도, 사용자 입장의 어플리케이션 이해 의식, 고객과의 지속적인 소통을 위한 책임감 있는 태도, 문법 오류를 이해하고 수정하려는 적극적인 태도, 어플리케이션 구현의 방법과 절차를 문서화 하려는 의지 등</p>
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 700점 이상 또는 동등 자격자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리 능력, 대인관계능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 (건축공사 및 시설물 관리)

채용 분야	(원급/신입) [기술직] 건축공사 및 시설물 관리			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	01.건설공사관리	01.건설시공전관리	01.설계기획관리
			02.건설시공관리	01.건설공사공정관리 02.건설공사품질관리 03.건설공사환경관리 04.건설공사공무관리
			03.건설시공후관리	01.유지관리
	03.건축	01.건축설계·감리	01.건축설계 03.건축공사감리	
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	학사학위 이상 소지자 ※설계기획, 건설공사 공정관리를 위한 전문지식 활용가능		
	전공	건축학, 건축공학 등 건축관련 전공 ※건설공사 품질관리, 건축설계업무 등을 위한 전공지식 활용가능		
	자격사항	건축기사 ※건설공사 품질관리, 건축공사감리 업무수행을 위한 전문지식 활용가능		
	영어	토익 700점 이상 또는 동등 자격자		
우대 사항	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) 01.기본구상, 02.타당성 조사, 03.기본계획수립, 11.건설기술용역 종합평가 계획 ○ (건설공사공정관리) 01.해당공사 분석, 04.공정관리를 위한 업무조정, 09.진도관리 ○ (건설공사품질관리) 01.품질관리 분석, 08.품질관리 점검, 10.품질관리 성과분석 ○ (건설공사환경관리) 01.공사환경 특성 파악, 02.환경관련규정 검토 ○ (건설공사공무관리) 02.설계적정성 검토, 06.하도급관리, 08.현장준공 관리, 10.하자관리 ○ (유지관리) 02.유지관리 행정업무 수행, 04.시설물 점검실시, 12.유지관리 개선사항 피드백 			

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) <ul style="list-style-type: none"> 01.건축설계계약, 03.건축설계기획, 09.건축설계 운영관리 ○ (건축공사감리) <ul style="list-style-type: none"> 01.공사착공관리, 02.문서·행정관리, 03.설계관리, 04.공정관리, 05.공사비관리, 06.품질관리, 07.안전관리, 08.환경·민원관리, 09.준공관리
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) <p>안전하고 효율적인 교육·연구환경 조성을 위한 건축공사의 체계적인 사업관리와 설계품질확보를 위하여 건설공사 기획 및 설계전반 관리, 설계용역 발주업무 수행</p> ○ (건설공사 공정관리 · 품질관리 · 환경관리) <p>건축공사 추진 시 공정/품질/환경 관리 감독업무 수행</p> ○ (건설공사공무관리) <p>건축공사 추진 시 설계검토, 하도급관리 감독, 하자관리 업무 수행</p> ○ (유지관리) <p>원내 신축건물 및 기존 시설물 유지관리 업무 수행</p> ○ (건축설계) <p>건축공사 추진 시 기본계획 및 설계용역 발주, 감독, 완료검사 및 설계도서 관리업무 수행</p> ○ (건축공사감리) <p>건축공사 추진 시 공사전주기 감독업무 수행</p>
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) <p>관련법령 및 규정, 공사의 필요성을 충족시키기 위한 시설물 종류별 기능 및 성능 이해지식, 설계부터 시공·준공까지의 공사에 대한 지식</p> ○ (건설공사공정관리) <p>계약관련법령, 계약 체결에 관한 절차</p> ○ (건설공사품질관리) <p>계약문서를 파악할 수 있는 지식, 공사 품질관리에 관한 제반 규정</p> ○ (건설공사환경관리) <p>유사 환경민원 사례 및 문헌 검토, 환경 민원사고 요인 최소화 방안 수립</p> ○ (건설공사공무관리) <p>건설기술진흥법, 건설산업기본법, 시설물의 안전관리에 관한 특별법 등 관련법규, 계약금액 조정업무 처리절차,</p> ○ (유지관리) <p>시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초 지식, 인·허가 관련 업무처리 지식, 계약관련 각종 법규 해석 지식, 보수·보강 기초 지식</p> ○ (건축설계) <p>도면 작성기준에 대한 지식, 구조, 설비, 전기, 소방 각 시스템에 대한 지식, 계획부터 용역준공까지 일정관리 지식</p> ○ (건축공사감리) <p>계약서, 과업지시서, 입찰안내서, 건축시공 프로세스에 대한 지식</p>

<p>필요 기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) 관련법령 및 규정, 공사의 필요성을 충족시키기 위한 시설물 종류별 기능 및 성능 이해지식, 공사 목표를 달성하기 위한 리스크 요소 판단 능력 ○ (건설공사공정관리) 계약문서 분석 능력, 현장의 상황 및 특성 분석 능력, 설계서 분석 능력 ○ (건설공사품질관리) 해당공사 설계도서를 전반적으로 이해할 수 있는 기술, 각 공종별 주요 품질 관리 항목 및 중점 착안사항을 도출할 수 있는 기술 ○ (건설공사환경관리) 유사 민원사례 및 문헌 검토 능력, 환경 민원사고 요인 최소화방안 수립 능력 ○ (건설공사공무관리) 계약서 및 계약조건에 대한 파악 기술 ○ (유지관리) 행정처리 시 필요한 법규 적용 능력, 행정서류 작성 능력, 계약내용 파악 능력 ○ (건축설계) 건축 도면의 이해 능력, 설비, 소방, 환경 설계 협력 분야의 협의 조정 기술 ○ (건축공사감리) 관련법규에 대한 검토 능력, 오토캐드 활용 능력, 관련 자료 보고서 활용 능력, 회의 준비, 진행 능력
<p>직무 수행 태도</p>	<p>핵심 목표 설정을 위한 전략적 사고 자세, 계획목표 설정을 위한 창의적 태도 계약문서의 누락사항 검토를 위한 정확성, 설계서 이행에 대한 정확성, 계약관련 업무 기밀 유지, 안전관리, 공정관리, 환경관리 등 타 관리분야와 원활한 의사소통을 하는 자세, 분석적 사고, 문제해결능력, 논리적 사고, 이해관계자와 업무를 공정하고 원만하게 조정하려는 태도, 사전에 예측하고 대비하는 미래 지향적인 태도, 계약, 보수, 보강 등에 필요한 행정 서류작성 노력, 계약사항 이해 노력, 계획을 위하여 제공되는 모든 정보를 종합적으로 이해하려는 태도, 안전과 피난을 최우선으로 생각하려는 태도, 자기의 생각이나 아이디어를 적극적으로 구체화 하려는 태도, 관련 법규를 준수하려는 태도, 원활한 사업수행을 위한 체계적이고 합리적인 문서 작성 태도, 업무관리에 대한 공정성과 문서작성에 대한 정확성</p>
<p>필수 자격 요건</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 700점 이상 또는 동등 자격자 ○ 건축학, 건축공학 학사이상 ○ 건축기사 자격 소지자
<p>직업 기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리 능력, 대인관계능력
<p>참고 사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [안전보안]

채용 분야	(원급/신입) [기술직] 안전보안			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경·에너지·안전	06.산업안전	01.산업안전관리	04.화공안전관리
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	학사학위 이상 취득자 ※ 연구실 안전관리를 위한 안전 관련 전문지식 활용가능		
	전공	안전 관련 학과 전공자 ※ 연구실 안전관리를 위한 안전 관련 전문지식 활용가능		
	자격사항	산업안전기사 이상 자격증 보유자 ※ 연구실안전환경조성에관한법률에 따른 법정 안전관리자 선임 조건		
	영어	토익 700점 이상 또는 동등 자격자		
우대 사항	자격사항	화공기사 또는 위험물산업기사 ※ 연구실 유해화학물질 선정, 취급, 분석 등 전문지식 보유자		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화공안전관리) 09.화공안전 비상조치 계획, 14.화재·폭발 예방, 15.화학물질 안전관리 실행, 16.독성가스 안전관리, 22.화재·폭발 검토, 23.화공안전 법규 검토, 24.안전장치·보호구 관리, 25.화공안전 사고조사·관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전관련 법률에 따른 안전관리자 업무(산업안전, 연구실안전 등) ○ 연구실 안전관리 계획 수립 ○ 안전교육, 안전점검, 위험성 평가 등 안전관리 업무 ○ 연구실 안전사고 예방, 원인조사, 재발방지 대책 수립 ○ 기타 연구실 안전관련 업무 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화공안전관리) 산업안전보건법 및 관련법규에 대한 지식, 물질취급의 안전관리에 대한 지식, 물질 위험성 분류기준에 대한 지식, 사고사례분석 및 재해예방대책 수립에 필요한 지식, 무기 및 유기 화학물질 특성 이론에 대한 지식, 유해위험성을 분석할 수 있는 기술에 대한 지식, 화학설비 및 특수화학설비 특성, 방호장비, 안전장치 작동 원리, 독성가스 이론 및 MSDS에 대한 지식, 독성가스 누출시 대 			

	<p>처 및 응급조치 방법에 대한 기술, 화재폭발 원리 및 예방에 대한 지식, 고압 가스안전관리법에 대한 지식, 가연성가스 및 증기 등의 화학적 폭발에 대한 지식, 법령에서 정하는 제조, 취급, 저장 및 운반기준 및 점검 기준에 대한 지식, 법령에 정하는 안전장구와 재해예방시설 기준에 대한 지식, 화학물질 취급 관련 안전보호구에 대한 지식, 보호구 선정기준에 대한 지식, 보호구의 종류별 특성, 사고원인 분석기법 및 재해통계 분석기법, 비상상황대응기준 절차</p>
<p>필요 기술</p>	<p>○ (화공안전관리)</p> <p>공정별 시나리오를 작성할 수 있는 능력, 사고유형별 비상대응 능력에 대한 기술, 화재폭발 점화원 특성 및 안전대책을 수립할 수 있는 능력, 화재·폭발 예방 안전관리 계획을 수립 및 시행할 수 있는 능력, 화학물질 선정, 취급, 저장에 대한 기술, 위험물 및 독성가스 누출 시 대처방법에 대한 기술, 독성가스 선정, 취급, 저장에 대한 기술, 화학반응식 해석에 대한 기술, 공정흐름 확인 및 위험요소 파악 능력, 화재·폭발 현상을 해석할 수 있는 능력, 폭발의 위험성을 파악할 수 있는 능력, 작업내용의 변경, 공정의 변경 시 법의 적용내용 확인 능력, 공문서 작성 능력, 화공설비 종류별 안전장치 설치기준 제시 능력, 위험요소에 따른 필요보호구 선정 능력, 사고원인분석 기술 및 재해통계분석 기술, 응급조치와 심폐소생술, 유해화학물질 안전장구 활용 기술, 사고처리 절차 수립 능력 및 현장 조사 능력, 재해사례 및 사고위험성 분석 기술</p>
<p>직무 수행 태도</p>	<p>화재·폭발 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 정기적으로 비상조치 교육훈련을 실시하려는 태도, 화학물질 관련법규를 준수하려는 노력, 화학물질 사고 사례를 꼼꼼하게 분석하려는 노력, 유해위험물질 및 독성가스 위험에 대해 대비하려는 노력, 독성가스 취급안전을 위한 기술기준 준수, 화재·폭발 발생 매커니즘을 이해하여 원인을 파악하려는 노력, 폭발발생 및 피해범위를 정량적으로 이해하여 사전적용 및 보완하려는 노력, 대외관계자의 업무를 분석하고 커뮤니케이션을 적극적으로 하는 자세, 위험점에 대한 안전조치를 적극적으로 제시하고 반영할 수 있도록 추진하는 의지, 관련법령을 분석하고 기관에 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 개선 주체로서 적극적이고 성실한 태도, 2차 인적 및 물적피해를 예방하기 위한 적극적인 태도, 문제점을 정확히 분석할 수 있는 태도, 책임감 있고 객관성을 유지하고자 하는 태도</p>
<p>필수 자격 요건</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학사학위 이상 취득자 ○ 안전 관련 학과 전공자 ○ 산업안전기사 이상 자격증 보유자 ○ 토익 700점 이상 또는 동등 자격자
<p>직업 기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리 능력, 대인관계능력
<p>참고 사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 (법무행정)

채용 분야	(원급/무관) [행정직] 법무행정			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	01. 법률	01. 법무	NCS미개발분야
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	제한없음		
	경력	변호사 자격 취득 후 관련 업무경력이 2년 이상인 자		
	전공	제한없음		
	자격사항	변호사법 제4조에 의한 변호사 자격자		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
우대 사항	전공	제한없음		
	자격사항	제한없음		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법무) <ul style="list-style-type: none"> 01. 법률자문, 02. 소송 수행 및 대응, 03. 법적 리스크 관리, 04. 정관, 사규 등 검토 및 제·개정 지원 ○ (사무행정) <ul style="list-style-type: none"> 01. 문서작성, 02. 문서관리, 03. 테이터관리, 04. 사무행정 업무처리, 05. 사무행정 회계처리, 07. 사무행정 업무관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관 내 법률자문 및 계약서, MOU 등 검토 ○ 인사, 노무 등 기관 소송 관리 및 법무행정 지원 ○ 규정 제정, 개정 및 폐지 등 제도 개선 ○ 조직 내·외부 요청사항 및 기타 사무행정 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법무) <ul style="list-style-type: none"> 공법(헌법, 행정법 분야), 민사법(민법, 민사소송법 분야), 형사법(형법, 형사소송법 분야), 국회, 정부, 공공기관 운영 관련 법령 및 지침, 행정절차 및 행정소송 관련법, 근로관계법, 민사소송 집행절차 등 			

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 기획보고서 및 계획(안) 작성 요령, 제도 운영을 위한 규정 등 법률의 이해, 직제 규정, 업무 전달 프로세스
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법무) 유사사례(판례 등) 확인 등 법률적 검토 및 대안 도출 기술, 규정 제정, 개정, 폐지 적정성 및 타당성 검토 및 대안 도출 기술, 소송 관련 소장 및 준비서면, 답변서 작성 기술, 행정심판 답변서 작성 기술, 증거자료 조사, 수집 기술, 의견의 진술, 공격, 방어 등 변론 기술 ○ (사무행정) 문서작성기술, 정보수집능력, 규정분석 및 적용, 핵심내용 파악 및 전달, 보고 능력, 업무처리능력, 업무결과 확인능력, 의사소통능력
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법무) 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세, 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도, 윤리의식, 보안의식, 안전의식 등 ○ (사무행정) 부서 신규업무 운영 및 제도 개선을 위한 적극적인 업무태도, 구성원 지원 의지, 정확한 업무처리태도, 협력적 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격자로서 변호사 자격 취득 후 관련 업무경력이 2년 이상인 자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인관계능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [기술사업화]

채용 분야	(원급/신입) [행정직] 기술사업화			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	05. 법률경찰소방교도국방	01.법률	02.지식재산관리	02.지식재산평가·거래
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	제한없음		
	전공	제한없음		
	자격사항	제한없음		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ※ 외국인 과학자 및 해외출원 등 직무수행을 위한 외국어능력 필요업무		
우대 사항	학력	이공계 석사학위 이상 ※ 기술사업화 분야 전문지식 활용직무로 석사학위 이상 취득자 우대		
	전공	전기·전자 관련 학과 ※ IT 관련 분야 지식재산권 관리 및 기술이전을 위한 지식 활용		
	자격사항	변리사 ※ 지식재산권 관련 심판사건 및 법률쟁송 대응		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술이전 및 사업화 <ul style="list-style-type: none"> 01. 지식재산 기술성 평가 03. 지식재산 시장성 평가 04. 지식재산 사업성 평가 06. 지식재산 거래조건 협상 09. 지식재산 거래수요 발굴 10. 지식재산 거래전략 수립 11. 지식재산 기술 마케팅 ○ 사무행정 <ul style="list-style-type: none"> 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터관리, 04.사무행정 업무처리, 05.사무행정 회계처리, 07.사무행정 업무관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술이전 및 사업화 <ul style="list-style-type: none"> - 기술평가, 기술마케팅, 기술이전 - 기술소개자료 작성 및 기술홍보 계획 수립·실행 - 기술설명회 및 기술교류회, 박람회 참가 - 발명 평가, 특허 출원, 등록, 유지 및 포기 등 - 특허 대리인 관리 - 공동연구 계약서 검토 및 기타 지식재산권 관리 ○ 사무행정 <ul style="list-style-type: none"> - 기획보고서 및 계획(안) 작성 요령 - 제도 운영을 위한 규정 등 법률의 이해 - 직제규정 - 업무 전달 프로세스 			

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술이전 및 사업화 <ul style="list-style-type: none"> - 기술이전에 대한 기초지식 - 기술이전 사업화 전주기 프로세스 이해 - 기술이전 관련 법률 이해 - 기술가치평가 이론 및 지식 - 지식재산 관련 기초지식 ○ 사무행정 <ul style="list-style-type: none"> - 기획보고서 및 계획(안) 작성 요령 - 제도 운영을 위한 규정 등 법률의 이해 - 직제규정 - 업무 전달 프로세스
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술이전 및 사업화 <ul style="list-style-type: none"> - 복잡한 국내·외 법률문서의 이해와 논리적 사고능력 - 기술 및 시장동향 분석 능력 - 지식재산 출원 등의 절차 이행 능력 - 성공적 기술이전계약을 위한 협상능력 ○ 사무행정 <ul style="list-style-type: none"> - 문서작성기술 - 정보수집능력 - 규정분석 및 적용 - 핵심내용 파악 및 전달, 보고능력 - 업무처리능력 - 업무결과 확인능력 - 의사소통능력
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무 규정 및 일정계획 준수, 공정한 업무수행 자세 ○ 직원들과 협업을 위한 소통과 개방적 태도 ○ 선제적 혁신 및 도전 의지 ○ 엄격한 직업 윤리의식과 논리적, 분석적, 합리적 사고 등
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리 능력, 대인관계능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 (기록물관리)

채용 분야	(원급/신입) [행정직] 기록물관리			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화·예술	01. 문화예술경영	04. 문헌정보관리
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	학사학위 이상 ※ 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조에 따른 기록물관리 전문요원 배치를 위한 최소 학력		
	전공	제한없음		
	자격사항	공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조에 의거 다음 각 호 중 하나의 요건을 충족하는 자 ① 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 ② 기록관리학, 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자		
	영어	토익 800점 이상 또는 동등 자격자		
우대 사항	전공	문헌정보학 ※ 기관 내 문헌정보 수집, 분류, 보존 등 도서관 관련 지식 활용가능		
	자격사항	정사서2급 ※ 기관 내 문헌정보 수집, 분류, 보존 등 도서관 관련 지식 활용가능		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	○ (문헌정보관리) 01. 문헌정보조직, 03. 문헌정보 실무 연구수행, 04. 문헌정보 이용분석, 05. 문헌정보 보존, 06. 문헌정보 큐레이션 08. 문헌정보 수집 정책 개발 09. 문헌정보 수집, 10. 문헌정보시스템 구축, 11. 문헌정보시스템 운영, 13. 도서관 유관기관 협력 16 전자문서 정보관리 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터관리, 04.사무행정 업무처리, 05.사무행정 회계처리, 07.사무행정 업무관리			
직무 내용	○ 기록물 관리 기본계획 수립 및 시행 ○ 기록관 및 기록관리시스템 구축·운영 ○ 기록물 수집, 분류, 정리, 이관, 평가, 폐기 등 관리 업무 ○ 기록물 열람서비스 환경구축 및 기록물 전시·활용 업무 ○ 기록물평가 심의위원회 운영 ○ 기타 도서관 및 기록관 행정업무			

<p>필요 지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (문헌정보관리) 기록물 관련 법령에 관한 지식, 기관 및 조직의 이해에 따른 기록물 가치 평가방법에 대한 지식, 조직 업무분석을 통한 기록물의 분류체계 정비방법에 대한 지식, 목록규칙 및 데이터 기술요소에 대한 지식, 기록물의 생애주기에 대한 이해, 기록물 공개여부에 대한 이해와 공개재분류 방법에 대한 지식, 기록정보서비스를 위한 열람체계 및 DB구축 프로세스에 대한 지식, 기록관리시스템 및 전자문서 관리시스템에 대한 이해, 저작권법에 관한 지식, 자료의 소유권과 사용에 대한 법적 지식, 자료 보존과 복원에 대한 지식 ○ (사무행정) 기획보고서 및 계획(안) 작성 요령, 제도 운영을 위한 규정 등 법률의 이해, 직제 규정, 업무 전달 프로세스
<p>필요 기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (문헌정보관리) 기록관리 프로세스에 대한 지도·감독 및 교육 수행 능력, 기록물 분류·가치평가 기술, 기록물 정리·이관, 기록물 관련 규정의 제·개정 능력, 기록물 관리시스템 구축 기획 및 운영 능력 및 사용자 지원 서비스, 기록물 보존 및 관리 능력, 기록관리시스템 기획 및 운영 능력, 문헌정보 관련 정보 기술 파악 및 활용 능력, 지식구조화 능력, 내용분석 능력, 자료 및 데이터 식별능력, 목록규칙 적용/작성 능력 ○ (사무행정) 문서작성기술, 정보수집능력, 규정분석 및 적용, 핵심내용 파악 및 전달, 보고능력, 업무처리능력, 업무결과 확인능력, 의사소통능력
<p>직무 수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (문헌정보관리) 규정 및 법규를 이해하고 준수하고자하는 자세, 업무전반에 대한 체계적/분석적 사고, 업무를 정확히 수행하는 태도, 내·외부 민원인 및 담당자와 문제를 해결하고자 하는 적극적 자세, 이용자를 이해하고, 이해관계자 및 외부전문가의 의견을 수렴하는 개방적인 자세, 새로운 변화에 능동적으로 대처하는 태도 ○ (사무행정) 부서 신규업무 운영 및 제도 개선을 위한 적극적인 업무태도, 구성원 지원 의지, 정확한 업무처리태도, 협력적 태도
<p>필수 자격 요건</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학사학위 이상 ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자 ○ 기록관리학 관련 석사학위 이상 소지자 또는 기록관리학, 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육 과정을 이수하고 행정안전부 장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람
<p>직업 기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인관계능력
<p>참고 사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [상담]

채용 분야	(원급/신입) [행정직] 상담			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	07. 사회복지·종교	02. 상담	03. 심리상담	01. 심리상담
지원 요건	연령	제한없음		
	성별	제한없음		
	학력	학사학위 이상 ※ 개인상담, 집단상담, 심리검사, 정신건강 교육 가능		
	전공	상담 관련 학과 ※ 개인상담, 집단상담, 심리검사, 정신건강 교육 가능		
	자격사항	2급 상담심리사(한국상담심리학회) 또는 2급 전문상담사(한국상담학회) 자격보유 ※ 전문적인 상담수행능력 필요업무		
	영어	토익 800점(행정) 이상 또는 동등 자격자 (영어논문 학술지 게재 실적 등)		
우대 사항	학력	석사학위 이상 ※ 개인상담, 집단상담, 심리검사, 정신건강 교육 가능		
	자격사항	1급 상담심리사(한국상담심리학회) 또는 1급 전문상담사(한국상담학회) 자격보유 ※ 개인상담, 집단상담, 심리검사 수퍼비전 가능		
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자		
능력 단위	○ (심리상담) 02.접수상담, 03.내담자 의뢰·연계, 04.개인심리치료상담, 05.집단상담프로그램 운영, 06.관계자 상담, 07.위기상담 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터관리, 04.사무행정 업무처리, 05.사무행정 회계처리, 07.사무행정 업무관리			
직무 수행 내용	○ 개인상담 및 집단상담 ○ 심리검사 ○ 정신건강 교육 ○ 문서작성 등 사무행정			

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심리상담) 가족의 역동, 가족의 역동이 문제에 미치는 영향, 관계형성 시 주의점, 관계형성의 기본 이론, 상담자 윤리 강령, 개인정보 보호법 ○ (사무행정) 기획보고서 및 계획(안) 작성 요령, 제도 운영을 위한 규정 등 법률의 이해, 직제 규정, 업무 전달 프로세스
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심리상담) 상담 구조화 기술, 상담관계(rapport) 형성 기술, 사례개념화 기술, 상담 목표수립 및 상담 진행 기술, 상담 종결 기술, 내담자의 언어적 메시지의 요약기술, 내담자의 언어표현과 행동단서의 반영기술 ○ (사무행정) 문서작성기술, 정보수집능력, 규정분석 및 적용, 핵심내용 파악 및 전달, 보고능력, 업무처리능력, 업무결과 확인능력, 의사소통능력
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심리상담) 내담자를 이해하려는 태도, 내담자에게 친절하고 온화한 자세, 상담의 긍정적 기대를 높이기 위한 노력, 상담자와 내담자의 책임에 대한 이해 ○ (사무행정) 부서 신규업무 운영 및 제도 개선을 위한 적극적인 업무태도, 구성원 지원 의지, 정확한 업무처리태도, 협력적 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상담 관련 학과 전공자 ○ 학사학위 이상 학력 보유자 ○ 2급 상담심리사(한국상담심리학회) 또는 2급 전문상담사(한국상담학회) ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인관계능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [행정공통]

채용 분야	(원급/신입) [행정직] 행정공통 ※ 교무·학사 등 'NCS 미분류 직무분야' 및 '기분류 직무 중 기관현황과 다소 차이가 있는 직무분야'에 대해서는 사무행정으로 통합표기				
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획	
		03.재무·회계	01.재무	01.예산	
		02.총무·인사	02.총무·인사	01.총무	01.총무
				02.인사조직	01.인사
				03.일반사무	02.사무행정
04.생산·품질관리	01.생산관리	01.구매조달			
지원 요건	연령	제한없음			
	성별	제한없음			
	학력	제한없음			
	전공	제한없음			
	장애 및 취업지원 대상자 여부	장애인 채용 지원자: 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 정하는 장애인 취업지원대상자: 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 예우 등에 관한 법률, 광주민주유공자 예우에 관한 법률 등에 의한 지원대상자			
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01.사업환경분석, 02.경영방침수립 03.경영계획수립, 07.경영실적분석 ○ (총무) 01.사업계획수립, 02.행사지원관리 09.복리후생지원 ○ (예산) 01.예산 편성지침 수립, 02.부문예산 수립, 03.연간종합예산수립, 05. 확정 예산 운영, 06. 예산실적관리 ○ (회계) 01.전표관리, 02.자금관리, 03.원가계산, 04.결산관리, 05.회계정보 시스템 운용, 06.재무분석 ○ (인사) 01.인사기획, 02.직무관리, 03.인력채용, 04.인력이동관리, 05.인사평가, 07.교육 훈련 운영 ○ (구매) 01.구매 전략 수립, 02.신규 구매 협력사 발굴, 03.구매 협력사 육성, 04.발주관리, 07.구매 원가 관리, 08. 구매 원가 절감 실행, 09. 구매 계약, 10. 구매 성과관리 				

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (홍보) 02.홍보전략수립, 03.온라인 홍보, 05.언론 홍보, 09.홍보활동 종합평가, 11.기업 홍보 모니터링, 12.광고홍보환경조사, 13.미디어환경조사 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터관리, 04.사무행정 업무처리, 05.사무행정 회계처리, 07.사무행정 업무관리
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원한다. ○ (총무) 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다. ○ (예산) 예산은 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제하는 일이다. ○ (회계) 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악한다. ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행한다. ○ (구매) 조직의 경영에 필요한 자재, 장비, 서비스 등을 조달하기 위해 구매전략 수립·구매계약의 체결·구매 협력사 관리·구매품 품질 및 원가 관리 등을 수행한다. ○ (홍보) 기관의 긍정적 이미지를 제고하기 위하여 전략과 계획을 수립하고, 온·오프라인 채널을 이용한 활동의 수행, 효과측정, 피드백 등을 수행한다. ○ (사무행정) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무행정 회계처리 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리한다.

<p style="text-align: center;">필요 지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영자원의 개념, 사업구조와 실적에 대한 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략적 목표에 대한 개념, 핵심성공요소에 대한 개념, 사업별 목표관련 평가기준, 경영 프로세스의 개념, 경영 전략과 사업 핵심 활동, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념, 관련기관·단체 특성, 정부정책·법규 동향 ○ (총무) 환경 분석방법, 재무관리 기초, 기업재무회계, 복리후생제도 설계 방법, 복리후생 규정과 운영계획 수립 방법, 예산수립방법, 복리후생 제도 운영, 복리후생 시설 관리 ○ (예산) 예산관리규정, 환경분석, 동종업계 산업이해, 예산수립절차, 내부역량 분석, 중·장기 전략 수립, 예산운영지침, 계정과목 분류와 정의, 전사손익구조, 예산 관리지침, 중·장기 전략, 동종업계·경쟁사 동향 ○ (회계) 금융 및 재무 관리, 기업실무에 적용되는 회계관련 규정, 계정과목에 대한 지식, 원가 및 비용에 대한 개념, 재무제표 상호연계성, 회계순환과정 ○ (인사) 직무분석, 채용기법, 면접기법, 인·적성검사기법, 노동법, 취업규칙, 조직의 이해, 정원관리기법, 인력배치원칙, 경력관리, 경력개발방법론, 인력육성체계 및 계획 수립방안 ○ (구매) 조달방법 의사결정 절차 및 규정, 구매전략 수립 의미 및 프로세스, 구매계획 수립 프로세스, 구매관리 성과지표, 계약관련 법규, 구매품 품질 시스템에 대한 지식, 구매원가 기초 지식, 협상 프로세스 ○ (홍보) 매체 신뢰도, 커뮤니케이션 방법, 언론사 구조, 언론 종류별 특성, 모니터링 채널, 홍보목표, 홍보전략, 대인관계 인관심리, 환경분석 기법 ○ (사무행정) 기획보고서 및 계획(안) 작성 요령, 제도 운영을 위한 규정 등 법률의 이해, 직 제규정, 업무 전달 프로세스
<p style="text-align: center;">필요 기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 분석대상 항목별 주요정보 파악·정리 기술, 외부환경 분석 기법, 핵심성공요소 도출 기법, 경영목표 설정 방법론, 기획서 작성 기술, 회의 기획 및 진행 기술

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 환경 분석 기법, 문서작성 기법, 우선순위 설정 기법, 예산 전산시스템 활용, 문서작성 기술, 기획력, 분석력, 문제해결 능력, 협상력, 법규 해석 능력, 전자 인사관리시스템 운용 ○ (예산) 실적분석 능력, 스프레드시트 활용능력, 예산지침서 작성능력, 현업담당자에게 설명할 수 있는 발표능력, 업무협의 협상능력, 예산항목 간 비중 배분 능력, 세부예산수립기준 발표능력, 예산안 보고서 작성 능력, 계획대비 차이 분석능력, 보유자원 현황 분석능력, 예산별 조정안 도출능력 ○ (회계) 회계프로그램 활용 능력, 재무제표 분석 능력, 자산·부채에 대한 평가 능력, 계정과목 분류 능력, 감사 결과에 따른 신속한 사후 조치 능력, 재무제표 작성 능력 ○ (인사) 채용 트렌드 분석 및 설계, 채용정보 교류 네트워크 구축, 비용효과분석 기술, 통계처리 능력, 조직인력 운영기술, 성과관리 지표 설계, 역량모델링 기술 ○ (구매) 정보시스템 및 데이터베이스 활용 능력, 견적서 검토 능력, 구매품별 구매기법 수립 능력, 발주서 작성 능력, 구매품 견적 및 제안서 평가 능력 ○ (홍보) 기획력, 정보수집 능력, 중요도 판단능력, 영향범위 판단능력, 보고서 작성능력, 관계구축 능력, 유관부서와 협의능력 ○ (사무행정) 문서작성기술, 정보수집능력, 규정분석 및 적용, 핵심내용 파악 및 전달, 보고 능력, 업무처리능력, 업무결과 확인능력, 의사소통능력
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">직무 수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 분석적 사고, 전략적 사고, 비즈니스 마인드, 창의적 사고, 목표 지향적 사고, 의사소통능력, 지속적 확인·검토 자세, 논리적 사고, 상호 발전적 협상태도 ○ (총무) 종합적 접근, 지속적 학습, 우호적 인간관계, 개선의지, 제도 실행의 정확성, 형평성 적용, 고객 서비스 마인드 ○ (예산) 분석적 태도, 타부서와의 협업적 태도, 다양한 정보를 수집하려는 적극적 노력, 예산지침서의 내용 준수 의지, 대내외 환경 변화를 고려할 수 있는 거시적 시각 유지 자세, 이견을 조율할 수 있는 설득적 자세

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계) 적극적인 협업 태도, 수리적 정확도를 기하려는 자세, 회계 관련 규정 준수에 대한 의지, 법률 준수 태도 ○ (인사) 전략적 사고, 개방적 의사소통, 정확성, 보완의식, 공정하고 객관적인 자세, 윤리의식, 분석적 사고, 경청자세 ○ (구매) 객관적이고 분석적인 태도, 조사분석의 정확성, 데이터/정보의 객관성 확보를 위한 노력, 프로젝트 목표 달성 의지 ○ (홍보) 정보와 기업이슈에 대한 관심, 동향에 대한 호기심, 타인발언에 대한 경청, 정보와 정보원에 대한 수용성, 홍보방법 개발의 창의성 ○ (사무행정) 부서 신규업무 운영 및 제도 개선을 위한 적극적인 업무태도, 구성원 지원 의지, 정확한 업무처리태도, 협력적 태도
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토익 800점 이상 또는 동등 자격자
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자기관리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 자원관리능력
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr